

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГАУЗ БСП
В. В. Кривошеев
« 22 » 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЛИЦ, ЗАКЛЮЧИВШИХ
ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ
АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«БЕЛОВСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»
(ГАУЗ БСП)

г. Белово

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения	3 – 3
2. Порядок и условия предоставления ежемесячной денежной выплаты	3 – 5
3. Источники финансирования и размер ежемесячной денежной выплаты	5 – 6
4. Порядок возмещения затрат, понесенных за счет средств учреждения	6 – 6
5. Срок действия и порядок внесения изменений и дополнений	6 – 6

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

1.2. Положение определяет порядок и условия предоставления гражданам, заключившим договор о целевом обучении с ГАУЗ БСП (далее – учреждение), социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты.

1.3. Ежемесячная денежная выплата назначается обучающимся, заключившим договор о целевом обучении (далее – студентам).

1.4. Договор о целевом обучении заключается учреждением и гражданином или обучающимся в простой письменной форме в 2 экземплярах (по одному экземпляру для каждой из сторон). Несовершеннолетние граждане и обучающиеся заключают договор о целевом обучении с письменного согласия родителей (законных представителей). Договор о целевом обучении с обучающимся заключается на любом этапе освоения им образовательной программы в образовательной организации.

1.5. Студенты, обучающиеся на условиях целевого обучения, могут изменить форму обучения и направление подготовки (профиль) с сохранением условий заключенного договора о целевом обучении только при наличии письменного согласия главного врача учреждения.

1.6. Ежемесячная денежная выплата назначается студентам в целях стимулирования и (или) поддержки освоения ими соответствующих образовательных программ и предоставляется учреждением. Условиями назначения ежемесячной денежной выплаты являются:

а) заключение договора о целевом обучении между учреждением и студентом согласно форме, не противоречащей типовой форме утверждённой, постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2020г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

б) наличие образовательных отношений между студентом и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, которая указана в договоре о целевом обучении;

в) отсутствие академической задолженности (для студентов, которые до назначения ежемесячной денежной выплаты проходили промежуточную аттестацию).

2. Порядок и условия предоставления ежемесячной денежной выплаты

2.1. В целях реализации права на получение ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной договором о целевом обучении, студент представляет учреждению следующие документы:

а) заявление о предоставлении ежемесячной денежной выплаты с указанием банковских реквизитов для ее перечисления (в двух экземплярах);

б) документ, содержащий сведения о наличии образовательных отношений между студентом и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, которая указана в договоре о целевом обучении;

с) документ, содержащий сведения о не нахождении студента в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком;

д) документ, содержащий сведения об отсутствии академической задолженности (для студентов, которые до назначения ежемесячной денежной выплаты проходили промежуточную аттестацию). Сведения об отсутствии академической задолженности студент предоставляет не позднее 1 августа и 1 февраля текущего года.

2.2. Учреждение регистрирует заявление о предоставлении ежемесячной денежной выплаты и в день регистрации вручает (направляет) студенту один экземпляр заявления о предоставлении ежемесячной денежной выплаты.

Учреждение рассматривает в течение 5 рабочих дней (с даты регистрации указанного заявления) представленные в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения документы и принимает решение о предоставлении ежемесячной денежной выплаты или вручает (направляет) студенту уведомление об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты с указанием причины отказа:

а) отсутствие одного или нескольких условий назначения ежемесячной денежной выплаты;

б) документы, предусмотренные пунктом 2.1 настоящего Положения, представлены не в полном объеме.

Студент вправе повторно подать документы в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, после устранения причин, послуживших основанием для вручения (направления) уведомления об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты.

2.3. На основании решения о предоставлении ежемесячной денежной выплаты, учреждение предоставляет такую выплату ежемесячно, не позднее 15 числа, начиная с месяца, в котором подано заявление о предоставлении ежемесячной денежной выплаты в течение всего периода обучения студента по образовательной программе, указанной в договоре о целевом обучении, включая месяц, в котором был выдан (дата выдачи) соответствующий документ об образовании и о квалификации.

В случае принятия решения о предоставлении ежемесячной денежной выплаты позднее 15 числа текущего месяца, ежемесячная денежная выплата предоставляется до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором подано заявление о предоставлении ежемесячной денежной выплаты.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется путем перечисления денежных средств в безналичной форме на счет, указанный в заявлении о предоставлении ежемесячной денежной выплаты.

2.4. Учреждение принимает решение о приостановлении предоставления ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:

а) в случае непредставления сведений об отсутствии академической задолженности в срок не позднее 5 рабочих дней, следующих за датами, указанными в пункте 2.1 настоящего Положения;

б) в случае нахождения студента в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком в срок не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем получения сведений о предоставлении одного из указанных отпусков.

В случае непредставления сведений об отсутствии академической задолженности, предоставление ежемесячной денежной выплаты приостанавливается с месяца, указанного в п.2.1.

В связи с нахождением студента в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком, предоставление ежемесячной денежной выплаты приостанавливается с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о приостановлении предоставления ежемесячной денежной выплаты.

2.5. Учреждение принимает решение о возобновлении предоставления ежемесячной денежной выплаты в срок не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем получения сведений об отсутствии обстоятельств, указанных в п.2.4.

Предоставление ежемесячной денежной выплаты возобновляется на основании решения о возобновлении предоставления ежемесячной денежной выплаты с месяца, следующего за месяцем, в котором представлены сведения.

2.6. Учреждение принимает решение о прекращении предоставления ежемесячной денежной выплаты с месяца, следующего за месяцем, в котором прекращен (расторгнут) договор о целевом обучении, в том числе досрочно, либо издан приказ об отчислении обучающегося из образовательной организации.

3. Источники финансирования и размер ежемесячной денежной выплаты

3.1 Ежемесячные денежные выплаты студентам осуществляются из доходов, полученных учреждением от оказания медицинских услуг на платной основе.

3.2 Размер ежемесячной денежной выплаты зависит от среднего балла, полученного по итогам сессии (семестра).

средний балл по итогам сессии	Величина ежемесячной выплаты						
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	ординатура	
от 3,75 до 3,99	1000	1000	1000	1000	1000		
от 4,0 и более	1500	1500	1500	1500	1500		

3.4 Студентам 1 курса (1 семестр обучения), не имеющим результаты промежуточной аттестации, назначается ежемесячная денежная выплата в размере __1000__ рублей.

4. Порядок возмещения затрат, понесенных за счет средств учреждения

4.1 Студенты, успешно окончившие учебное заведение, но не исполнившие обязательства по трудоустройству в учреждение, за исключением случаев, установленных договором о целевом обучении, обязаны в двухмесячный срок с момента неисполнения обязательств возместить в полном объеме учреждению расходы, связанные с предоставлением им ежемесячной денежной выплаты, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов.

4.2 Фактически затраты, понесенные за счет средств учреждения, также возмещают лица, не исполнившие договорные обязательства:

- а) отчисленные из образовательной организации за академическую неуспеваемость;
- б) отчисленные из образовательной организации по собственному желанию;
- в) отчисленные из образовательной организации за нарушение устава данной образовательной организации;
- г) отчисленные из образовательной организации в случае перевода, без согласия главного врача учреждения, в другую образовательную организацию;
- е) переведенные по собственной инициативе, без согласия главного врача учреждения, на другую специальность в той же образовательной организации.

4.3 Лица, указанные в пункте 4.2 настоящего Положения, обязаны в двухмесячный срок с момента отчисления возместить учреждению расходы, связанные с предоставлением им ежемесячной денежной выплаты.

5. Срок действия и порядок внесения изменений и дополнений

5.1. Настоящее Положение вступает в действие с даты его утверждения и действует до момента введения в действие нового Положения.

5.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение оформляются письменно, утверждаются директором и согласуются с профсоюзным комитетом.